



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**



A. DATOS GENERALES			
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000114-E-Y-G		
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE RECURSOS DE GENERACIÓN		
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA		
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PLANEACIÓN		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000077-E-Y-G
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 10 SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN		
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:		<p>Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.</p> <p align="center">VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN</p>	
		<p>COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS ANÁLISIS COSTO-BENEFICIO DE LOS PROYECTOS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RED NACIONAL DE TRANSMISIÓN Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS REDES GENERALES DE DISTRIBUCIÓN QUE CORRESPONDAN AL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA Y CONTRIBUIR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PROGRAMAS CORRESPONDIENTES, PARA DETERMINAR LAS OPCIONES QUE REDUZCAN EL COSTO TOTAL DE PROVISIÓN DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO.</p>	
		ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL	
		EST. ORG. ART. 30	
III. FUNCIONES		DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN	
		¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	
		FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE LAS FUNCIONES	
1	PARTICIPAR EN LOS ESTUDIOS DE ANÁLISIS BENEFICIO-COSTO DE LAS DIFERENTES ALTERNATIVAS DE REFORZAMIENTOS DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, PARA DETERMINAR LAS OPCIONES CON MEJORES INDICADORES DE RENTABILIDAD ECONÓMICA.		EST. ORG. ART. 30, F. II
2	COLABORAR EN EL DESARROLLO DE METODOLOGÍAS PARA LAS EVALUACIONES BENEFICIO-COSTO DEL PROGRAMA DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, PARA REALIZAR LA EVALUACIÓN ECONÓMICA DE PROYECTOS.		EST. ORG. ART. 30, F. I
3	COORDINAR LA EVALUACIÓN DEL IMPACTO EN EL SEN POR LA INCERTIDUMBRE DE LA ENTRADA EN OPERACIÓN DE CENTRALES ELÉCTRICAS Y DIFERIMIENTO DE OBRAS DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, PARA DETERMINAR LAS REPERCUSIONES ECONÓMICAS QUE PUDIERAN TENER RETRASOS EN LA ENTRADA EN OPERACIÓN DE REFUERZOS DE TRANSMISIÓN.		EST. ORG. ART. 30, F. V
4	COORDINAR LA INTEGRACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS DE INFORMACIÓN PARAMÉTRICA DE LAS CENTRALES ELÉCTRICAS EXISTENTES, PARA EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DEL SEN.		EST. ORG. ART. 30, F. IV
5	COLABORAR EN LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS FIRMES DE CENTRALES ELÉCTRICAS DE LOS INTERESADOS A FORMAR PARTE DEL MEM, PARA LA DEFINICIÓN DEL PROGRAMA INDICATIVO DE INSTALACIÓN Y RETIRO DE CENTRALES ELÉCTRICAS.		EST. ORG. ART. 30, F. IV
6	PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, PARA DETERMINAR LAS OPCIONES QUE REDUZCAN EL COSTO TOTAL DE PROVISIÓN DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO O ELEVEN LA EFICIENCIA, CALIDAD, CONFIABILIDAD O SEGURIDAD DEL SEN DE FORMA ECONÓMICAMENTE VIABLE.		EST. ORG. ART. 30, F. III

*[Handwritten signatures and initials]*



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	PARTICIPAR, EN LA DEFINICIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE BASES, MANUALES, REGLAMENTOS, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS RELACIONADOS CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS GENERALES, CÓDIGOS DE RED, DE PLANEACIÓN DE MEDIANO Y LARGO PLAZOS, PARA MEJORAR, EN MATERIA DE EFICIENCIA, CALIDAD, CONFIABILIDAD, CONTINUIDAD, SEGURIDAD Y SUSTENTABILIDAD DEL SEN.	EST. ORG. ART. 30, F. I
8	PARTICIPAR EN LOS ESTUDIOS PARA DETERMINAR LAS CAPACIDADES DE ENERGÍA ELÉCTRICA ACUMULABLE DE ZONAS Y SUBZONAS DE EXPORTACIÓN EN EL SEN PARA LAS SUBASTAS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO.	EST. ORG. ART. 30, F. IV
9	PARTICIPAR EN LOS ESTUDIOS PARA LA REVISIÓN DE LAS ZONAS DE POTENCIA.	EST. ORG. ART. 30, F. VI
10	PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DEL BENEFICIO ECONÓMICO, PARA EL MEM, DE LAS REDES PARTICULARES QUE SE INTEGREN A LA RNT Y LAS RGD.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI
11	PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DEL BENEFICIO ECONÓMICO PARA LAS OBRAS DE REFUERZO QUE LOS INTERESADOS DESEEN INTEGRAR A LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, QUE ELABORA EL CENACE.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI
12	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.**

TIPO DE RELACIÓN:

*Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.*

EL PUESTO TIENE RELACIONES INTERNAS CON LOS JEFES DE UNIDAD Y GERENTES DE LA DOPS, PARA REALIZAR LOS ESTUDIOS DE COSTO – BENEFICIO; EXTERNAS, CON LA SECRETARÍA DE ENERGÍA Y LA CRE, PARA LA APROBACIÓN DE LOS ESTUDIOS TÉCNICOS Y ECONÓMICOS DE LOS PROYECTOS DEL PAMRNT.

*Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto*

Característica de la información:

**V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO**

- 
- 
- 

- 
- 
- 

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

EL PUESTO EJERCE ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS QUE SE REQUIEREN PARA DEFINIR, DIRIGIR Y COORDINAR LOS ESTUDIOS DE CONFIABILIDAD. EL PUESTO REQUIERE REALIZAR ACTIVIDADES DE ALTA ESPECIALIZACIÓN, PARA PROPONER LA INFRAESTRUCTURA REQUERIDA DE TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN, PARA SATISFACER LA DEMANDA DE ELECTRICIDAD, CUMPLIENDO LOS CRITERIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, CONFIABILIDAD, CONTINUIDAD, SEGURIDAD Y SUSTENTABILIDAD DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL. EL PUESTO CUENTA CON RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES, PARA GENERAR LAS PROPUESTAS DE LA INFRAESTRUCTURA REQUERIDA, PARA LA EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM. EL PUESTO REQUIERE DE PUESTOS SUBORDINADOS, PARA REALIZAR TRABAJOS TÉCNICOS CALIFICADOS EN MATERIA DE SU COMPETENCIA.

Debe declarar situación patrimonial.

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA
ELECTRICA Y ELECTRONICA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos

CAMPO DE EXPERIENCIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS
FISICA
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS ECONOMICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS
TECNOLOGIA ENERGETICA
TECNOLOGIA E INGENIERIA MECANICAS
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES
ELECTRONICA
DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO
EVALUACION

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:       FRECUENCIA:       CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO:       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES**

Nivel de dominio

COMPETENCIAS

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

Selecciona las capacidades que corresponden a:		
<b>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</b>	<b>Nivel de dominio</b>	<b>Nombre de la Capacidad Profesional</b>
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA

**OBSERVACIONES:** SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE APTITUDES DE LIDERAZGO, RELACIONES HUMANAS, TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN.

EL PUESTO REQUIERE DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA; CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES; CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SOLUCIONES DE PROBLEMAS.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA E INTERNET, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN SOLAR Y EÓLICA, DE TECNOLOGÍA DE CORRIENTE DIRECTA EN ALTA TENSIÓN, DE RECURSOS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA Y DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DE OPERACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, PLANEACIÓN DE LARGO PLAZO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA Y MERCADOS ELÉCTRICOS, EN NIVEL AVANZADO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE INGENIERÍA DE SIMULADORES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, EN NIVEL AVANZADO.

EL PUESTO REQUIERE INTEGRIDAD PARA MANTENERSE DENTRO DE LAS NORMAS SOCIALES, ORGANIZACIONALES Y ÉTICAS RELACIONADAS CON LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO; Y CAPACIDAD PARA PERCIBIR EL IMPACTO Y LAS IMPLICACIONES DE LAS DECISIONES EN LAS PROPUESTAS DE EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM EN EL PAÍS.

EL PUESTO REQUIERE DE UNA CARRERA ESPECÍFICA COMO: INGENIERÍA ELÉCTRICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS, INGENIERÍA INDUSTRIAL ELÉCTRICA, INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA E INGENIERÍA ELÉCTRICA EN CONTROL.

**NOMBRE Y FIRMA**

CARLOS FLORES PEÑA  
OCUPANTE DEL PUESTO  
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

SALVADOR CUEVAS CUEVAS  
ESPECIALISTA

GUSTAVO VILLA CARAPIA  
JEFE INMEDIATO

ANDRÉS PRIETO MOLINA  
DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

31/01/2019

día/mes/año.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*